

2020년 제5차 직원 공개채용 공고

재단법인 경기도사회서비스원 직원 채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2020년 6월 8일

경기도사회서비스원장

I 분야 및 인원

채용분야	예정직위(급)	채용인원	고용형태	근무지
대체인력	대체인력 (복지이음미)	10	계약직 (계약기간 : '20.7.20. ~ 12.31.)	경기도내 사회복지시설

※ 지역별 채용인원

지 역	채용인원	지 역	채용인원
용인시	1명	안산시	1명
포천시, 연천군	1명	광주시	1명
동두천시, 양주시	1명	부천시, 시흥시	1명
고양시, 파주시	1명	성남시	2명
의정부시	1명	총 10명	

2 전형방법 및 합격자 선발기준

구 분	전형방법	심사내용	비 고
대체인력	1차 시험	서류심사	5배수 이내
	2차 시험	면접심사	

3

응시자격

○ 자격기준

- 1호 자격 충족한 자 응시 가능 (단, 주민등록상 주소지 또는 실거주지 확인 후 채용 예정지역 거주자 우선 선발)

※ 자격기준 미 충족 시 임용 취소

직 급	임 용 자 격 기 준
대체인력	1. 사회복지사 2급 이상 자격증 소지자 (연령제한 : 만 20세 이상 60세 이하)

○ 우대사항

- 사회복지사 2급 이상 자격 취득 후 6개월 이상 경력자 및 취업 취약계층

4

시험일정

※ 시험일정은 사정에 따라 변동 가능

구 분	일 정	비 고
응시원서 접수	'20.6.19.(금) ~ 6.28.(일) 13:00까지	전자우편 접수
1차 서류심사	'20. 7. 2.(목)	-
서류심사 합격자 공고	'20. 7. 3.(금)	우리원 홈페이지
2차 면접심사	'20. 7. 8.(수)	면접장소 별도 안내
최종 합격자 공고	'20. 7. 9.(목)	우리원 홈페이지
임용	(예정) '20. 7. 20.	

※ 상기일정은 우리원 사정에 따라 변동될 수 있으며, 합격자 발표 등은 우리원 홈페이지 (<http://gg.pass.or.kr>)에 공고 예정

5

결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

6 시험가산 특전

○ (가산종류 및 가산비율)

가산종류	가산비율
취업보호(지원) 대상자	각 전형(서류심사, 면접심사 등)마다 만점의 5 ~10%
장애인	각 전형(서류심사, 면접심사 등)마다 만점의 5%

○ (적용대상) 취업보호(지원) 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 (증명서 제출자에 한함)

- 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에 따른 취업지원대상자
- 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조에 따른 취업지원대상자
- 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제35조에 따른 취업지원대상자
- 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조에 따른 취업지원대상자
- 『5·18민주유공자예우에 관한 법률』 제22조에 따른 취업지원대상자
- 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제24조에 따른 취업지원대상자

○ (적용대상) 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따른 장애인

7

응시원서 접수 및 제출서류

- (공고기간) 2020. 6. 8.(월) ~ 6. 28.(일) / 20일간
- (원서접수기간) 2020. 6. 19.(금) ~ 6. 28.(일) 13:00까지
- (접수서류) **응시원서 1부, 자기소개서 1부** (전자우편 접수, 자세한 사항 하단 참조)
 - ※ 블라인드 채용을 위하여 응시원서 및 자기소개서 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음
- (접수방법) 전자우편 접수 (recruit@gg.pass.or.kr)
- ※ 제출서류 세부안내

구 분	주요내용
원서접수	○ 응시원서 및 자기소개서 각 1부 ○ (해당자) 취업지원대상자 증명서 사본 1부 ○ (해당자) 장애인증명서 사본 1부 *장애인복지카드 불인정
2차 면접심사 (제출기한 별도안내)	○ 경력증명서 및 건강보험 자격득실확인서 (원본제출) ○ 취득 자격증 (사본제출)

- ※ 최종합격 전에 제출되는 모든 증빙서류는 일체의 인적사항(나이, 성별 등)을 반드시 삭제하고 제출
- ※ 최종합격자는 입사지원시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며, 미제출 시에는 허위기재로 간주

8

기타 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학교명, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시 할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨
- 본 계획 및 일정 등은 우리원 사정에 따라 변경될 수 있음
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소 되고, 임용된 경우에도 결격사유가 발생되면 임용이 취소됨
- 임용예정자가 응시자격기준에 충족되지 않을시 임용이 취소됨
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발

예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 재공고 할 수 있으며, 재공고분야 응시자는 별도의 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력 인정함

- 최종합격자는 우리원이 지정한 일정에 따라 정상출근이 가능하여야 함
- 적격자가 없을 시, 채용하지 않을 수 있음
- 보수는 채용예정자의 경력을 환산하여 우리원 보수규정에 따라 결정
- 추후 서류 및 면접전형 합격자, 제출서류 등은 우리원 홈페이지에 공고함
- 제출한 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 같은법 시행령, 시행규칙’에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환하고 청구기간이 도과한 후에는 채용서류를 반환하지 않음
 - 반환청구기간 : 최종합격자 발표일부터 14일 이내
 - 청구방법 : 반환청구서를 작성하여 방문 제출하거나 스캔본을 이메일 제출
 - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 기타 문의사항 : 경영기획본부 경영지원팀 인사담당 (070-4880-1844)